

سؤالات تشریحی

- ۱ - شباهت مقوله نامه و توصیه نامه را بنویسید ؟
- ۲ - دلایل عمده ی معافیت کارگاههای خانوادگی از شمول قانون کار را بیان کنید .
- ۳ - اشکال قرارداد کار غیر موقت چگونه است؟
- ۴ - تعلیق قرارداد کار به چه معنا است؟
- ۵ - موارد تعلیق قرارداد کار ناشی از کارگر را بنویسید .
- ۶ - موارد تعلیق قرارداد کار مربوط به کارگاه را نام ببرید .
- ۷ - راههای پایان قرارداد کار خارج از اراده طرفین را بیان کنید .
- ۸ - راههای پایان قرارداد کار ناشی از خواست و اراده طرفین را نام ببرید.
- ۹ - منظور از حق سنوات چیست ؟
- ۱۰ - تعریفی از ترک کار را بیان کنید؟
- ۱۱ - بزرگترین ویژگیهای مذاکرات و پیمانهای دسته جمعی چیست؟
- ۱۲ - پیمان دسته جمعی را تعریف کنید .
- ۱۳ - عادی ترین و بهترین روش پرداخت مزد کارگر چگونه است؟
- ۱۴ - در چه صورتی پیمان های دسته جمعی از نظر قانونی معتبر و قابل اجرا است .
- ۱۵ - اصطلاحات زیر را تعریف کنید .
- الف (بازنشستگی ب) کارگاه ج) کارفرما
- ۱۶ - اگر هیأت حل اختلاف اخراج کارگر را غیر موجه تشخیص دهد ، چه حکمی صادر خواهد کرد ؟
- ۱۷ - تفاوت ترک کار و غیبت را شرح دهید ؟
- ۱۸ - دو دلیل عمده که کارفرما شخصاً اداره امور کارگاه را بر عهده نمی گیرد چیست؟
- ۱۹ - کارگر را تعریف کنید .
- ۲۰ - شرایط اساسی انعقاد قرارداد کار چیست .
- ۲۱ - اعضای گروه هیات تشخیص را بنویسید .
- ۲۲ - کار نوبتی چگونه کاری است؟
- ۲۳ - از نظر زمان وساعات انجام کار منظور از کار روز و کار شب برای چیست ؟
- ۲۴ - چهار نفر از اعضای کمیته حفاظت کارگاه را بنویسید .
- ۲۵ - دو مورد از وظایف و اختیارات بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه ای را بنویسید .
- ۲۶ - انجمن اسلامی به چه منظور تشکیل می شوند .

- ۲۷ - اشتغال بیگانگان در ایران با چه شرایطی امکان پذیر است .
- ۲۸ - شورای عالی کار را توضیح دهید .
- ۲۹ - کارفرما در چه مواردی می تواند از مزد کارگر برداشت کند ؟ (سه مورد)
- ۳۰ - چرا در کشورهای در حال رشد نیروی کار اضافی وجود دارد؟
- ۳۱ - فواید فراهم نمودن خدمات رفاهی برای کارگران را بنویسید؟
- ۳۲ - چهار مورد از خدمات رفاهی که کارفرمایان می بایستی برای کارگران فراهم نمایند را نام ببرید .

سوالات چهار گزینه ای

- ۱ - اگر کارگر بدون رعایت تشریفات قانونی و اعلام کتبی به کارفرما از حضور در کارگاه خوداری کند .
- الف) استعفا داده است ب) ترک کار کرده است ج) اخراج شده است د) مرخصی گرفته است
- ۲ - در صورت فوت کارگر
- الف) قرارداد کار به حالت تعلیق در می آید ب) قرارداد کار به طور قهری و طبیعی پایان می پذیرد
- ج) به قوت خود باقی می ماند د) توسط وراثت کارگر کار ادامه می یابد .
- ۳ - اگر هیأت حل اختلاف حکم اخراج کارگری را صادر کند آنچه به کارگر اخراجی تعلق می گیرد عبارتست از :
- الف) فقط حقوق معوقه ب) یک دوم مزایای کارگری
- ج) فقط حق سنوات د) حقوق معوقه و حق سنوات
- ۴ - اهلیت یعنی چه؟
- الف) توانایی قانونی شخص برای برخورداری از حقوق خود ب) توانایی قانونی شخص برای کارکردن
- ج) توانایی قانونی شخص برای برخورداری از حقوق خود و اجرای آن د) هیچکدام
- ۵ - در چه مواردی تعلیق قرارداد کار خارج از اراده ی کارگر و کارفرما می باشد .
- الف) خدمت نظام وظیفه ب) مرخصی استعلاجی ج) حوادث طبیعی د) هر سه مورد
- ۶ - اگر کارفرما ، کارگر را پس از رفع تعلیق قرارداد کار اخراج کرد او حق دارد ظرف روز به هیئت تشخیص شکایت کند .
- الف) ۲۰ روز ب) ۴۵ روز ج) ۶۰ روز د) ۳۰ روز
- ۷ - رأی هیئت تشخیص پس از گذشت روز از تاریخ ابلاغ لازم اجرا است؟
- الف) ۱۰ روز ب) ۱۵ روز ج) ۲۰ روز د) ۲۵ روز
- ۸ - کدام روش رسیدگی به اختلافات بر مبنای عرف و عادت شغل است ؟
- الف) هیأت حل اختلاف ب) توافق و سازش ج) هیئت تشخیص د) رسیدگی در دادگاه ویژه

۹ - حداکثر کار اضافی کارگران در شرایط عادی چند ساعت است؟

الف) ۲ ساعت ب) ۴ ساعت ج) ۶ ساعت د) ۸ ساعت

۱۰ - افرادی که از شمول قانون کار مستثنی شده اند عبارتند از

الف) مشمولین قانون استخدام کشوری ب) کارگاههای خانوادگی

ج) مورد الف و ب صحیح می باشد د) کارگاههایی که کارگران مشغول به کار آن بالای ۱۰ نفر می باشند

۱۱ - در کارهای سخت و زیان آور زیر زمینی ساعات کار کارگران روزانه به قرار زیر می باشد .

الف) ۸ ساعت در روز و ۴۴ ساعت در هفته ب) ۶ ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته

ج) ۸ ساعت در روز و ۴۲ ساعت در هفته د) ۸ ساعت در روز و ۴۸ ساعت در هفته

۱۲ - مراحل حل اختلاف فردی را به ترتیب مقرر در قانون عبارتند از

الف) سازش، هیات تشخیص، هیات حل اختلاف ب) هیات تشخیص، حل اختلاف، سازش

ج) وزارت کار، حل اختلاف، سازش د) حل اختلاف، هیات تشخیص، سازش

۱۳ - هر کارگری می تواند سالانه روز از مرخصی استحقاقی خود را ذخیره کند .

الف) ۳۰ روز ب) ۹ روز ج) ۳ روز د) ۱۵ روز

۱۴ - هر سال حداقل مزد کارگران توسط تعیین می گردد .

الف) کارگر ب) کارفرما ج) شورای عالی کار د) بانک مرکزی

۱۵ - اگر نوبت کار در صبح و عصر شب واقع شود فوق العاده نوبت کاری است .

الف) ۱۰٪ ب) ۲۲/۵٪ ج) ۱۵٪ د) ۲۰٪

۱۵ - کدامیک از افراد زیر جز شورای عالی حفاظت فنی نیست .

الف) معاون وزارت صنایع ب) رئیس سازمان محیط زیست ج) معاون وزارت نفت د) کارفرما

۱۶ - اگر شخصی به اجبار و تهدید گروهی را وادار به قبول عضویت در تشکل کارگری و کارفرمایی نمایند جریمه نقدی

آنان است .

الف) ۳۰ تا ۱۲۰ برابر حداقل مزد روزانه ب) ۲۰ تا ۱۲ برابر حداقل مزد روزانه

ج) ۳۰ تا ۱۰۰ برابر حداقل مزد روزانه د) ۲۰ تا ۱۰۰ برابر حداقل مزد روزانه

جمله های صحیح را (ص) و جمله های غلط را (غ) مشخص کنید.

۱ - در بیشتر کشورها از جمله ایران قانون کارمهمترین منبع حقوق کار است ص ☐ غ ☐

۲ - پذیرفتن توصیه نامه تعهد آور نیست زیرا اساساً جنبه راهنما دارد . ص ☐ غ ☐

۳ - کارگر مکلف است پس از پایان خدمت سربازی حداکثر به مدت دوماه به کار سابق خود برگردد . ص ☐ غ ☐

۴ - خود اشتغالی نوعی اشتغال در بخش مزد بگیری است . ص ☐ غ ☐

- ۵ - در ترک کار کارگر عملاً قصد فسخ یک جانبه قرارداد کار را ندارد . بلکه اسباب و موانع موقت مانع حضور او در کارگاه شده است .
☐ ص ☐ غ
- ۶ - چنانچه مزد فرد با ساعات کار انجام شده مرتبط باشد کارمزد نام می گیرد .
☐ ص ☐ غ
- ۷ - مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط حفاظت و بهداشت کار به عهده کارفرماست .
☐ ص ☐ غ
- ۸ - کمیته حفاظت فنی در کارگاه هایی که دست کم دارای ۳۵ نفر کارگر هستند تشکیل می شود .
☐ ص ☐ غ
- ۹ - تبعه بیگانه ای که در ایران کار می کند می تواند دارای تخصص و تحصیلاتی مشابه هر فرد ایرانی باشد .
☐ ص ☐ غ
- ۱۰ - بر طبق قانون اساسی جمهوری اسلامی حق اشتغال و انتخاب شغل از حقوق اساسی افراد کشور است .
☐ ص ☐ غ

سوالات تکمیلی

- ۱- موضوع علم حقوق به دو شعبه عمده و تقسیم می شود .
- ۲- در کارهای سخت و زیان آور و زیر زمینی ساعات کار نباید از ساعت در روز و ساعت در هفته تجاوز کند .
- ۳- ساعات کار کارگران نوجوان روزانه کمتر از ساعت کار کارگران عادی است .
- ۴ - در زمینه بهداشت کار در کارگاه ها وظیفه بازرسی به عهده است .
- ۵ - سن کارآموز باید کمتر از سال بیشتر و سال نباشد .
- ۶ - امروزه حتی کارگران و کارکنان مشاغل آزاد با قبول هزینه های بیمه اجتماعی به عنوان از مزایای تامین اجتماعی استفاده می کنند .
- ۷ - در هر کارگاهی که تعداد کارگران دائم آن بیش از نفر باشد کارفرما باید به تشکیل شورای اسلامی کار اقدام کند .
- ۸ - مبالغی که در برابر حسن انجام کار به کارگر پرداخت می شود..... می نامند .
- ۹ - کارگران زن می تواند روز از مرخصی خود را پس از زایمان استفاده کند.
- ۱۰- در شورای عالی حفاظت فنی رئیس شورا است.
- ۱۱ - اگر هیأت حل اختلاف حکم بازگشت به کارگر اخراجی را بدهد و کارگر مایل به بازگشت به کار نباشد کارفرما مکلف است به ازای هر سال سابقه کار معادل مزد یا حقوق به وی بپردازد.

گروه آموزشی قانون کار استان زنجان